

**Sage Kadry i Płace One Payroll  
wraz z portalem e-Pracownik  
optymalizuje pracę działu  
kadrowego w firmie Hama**

CASE STUDY



### Firma Hama istnieje od 1923 roku.

Zajmuje się dystrybucją akcesoriów z różnych dziedzin:

- mobile,
- elektronika,
- komputery,
- fotografia.



szukając w tych obszarach nowatorskich rozwiązań, mających na celu ułatwienie korzystania z urządzeń końcowych.

Jej oferta jest ogromna - obejmuje aż **18 tys. produktów** (w naszym kraju w regularnej sprzedaży dostępne jest około 4500 z nich).



Główna siedziba firmy znajduje się w Monheim w Bawarii, ale Hama posiada też swoje oddziały w **19 krajach świata**.

**Polski oddział istnieje od 2000 r.** i zatrudnia **116** pracowników etatowych i 59 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia.

Jego roczne obroty wynoszą **150 mln zł**.

**Rozwiązanie e-Pracownik Light ERP zintegrowane z modułem kadrowo-płacowym systemu Sage Symfonia ERP zawiera elementy samoobsługi pracowniczej oraz automatyzacji wielu zadań, co w dużym stopniu usprawnia pracę działu kadr i płac w firmie Hama.**



Wszystkie obszary biznesowe, z wyjątkiem kadr i płac, obsługiwane są w Hamie przez system ERP, którego producentem jest SAP. Jest to podyktowane wygodą współpracy z kontrahentami i centralą, które posiadają to samo rozwiązanie.

Natomiast dział kadr i płac od 2003 roku posługuje się programem Sage Kadry i Pace One Payroll.

W 2016 roku nastąpiła istotna zmiana dotycząca rozwiązań informatycznych stosowanych w tym dziale. **Wraz z aktualizacją oprogramowania związaną ze zmianami w przepisach Hama zdecydowała się na wdrożenie rozwiązania e-Pracownik Light ERP dla systemu Sage Symfonia ERP zintegrowanego z systemem kadrowo-płacowym.**

Integracja ta pozwala między innymi na import danych i automatyzację wczytywania plików (cyklicznie wczytywanie danych w tle lub wczytywanie danych przy otwieraniu programu), co w dużym stopniu ułatwia i przyspiesza pracę, pozwalając jednocześnie pracownikom na samodzielne wykonywanie wielu działań.

Program jest na tyle czytelny i intuicyjny, że nie wymagał przeprowadzenia specjalnych szkoleń. Wystarczyło w zupełności przesłanie pracownikom informacji z krótką instrukcją obsługi.

Oprogramowanie e-Pracownik Light ERP wdrożono w Hamie w standardowej wersji, ale na życzenie firmy zostało ono w niewielkim stopniu dostosowane do jej konkretnych potrzeb.

Dostosowania systemu dokonała firma Light ERP sp. z o.o. - autoryzowany partner Sage.

### MODUŁ KALENDARZ

Najistotniejszym, spersonalizowanym elementem było utworzenie kalendarza firmowego.

Ma do niego dostęp każdy pracownik, może np. dowiedzieć się kto jest nieobecny (bez szczegółowych informacji na temat powodu nieobecności), na każdym szczeblu struktury.

**Jest to duże organizacyjne ułatwienie w planowaniu pracy.**

## Nowa jakość pracy w dziale kadr i ułatwienia dla pracowników

Portal e-Pracownik Light ERP pozwala wszystkim zatrudnionym samodzielnie wykonywać szereg czynności, które do tej pory wymagały zaangażowania działu personalnego.

### Dzięki niemu można:

- sprawdzać wnioski urlopowe, które przekazywane są w obiegu dokumentów do kierownika;
- sprawdzić datę ważności badań lekarskich oraz szkoleń BHP,
- przeglądać kwoty wynagrodzeń,
- drukować paski wypłaty,
- zobaczyć jak wygląda jego umowa o pracę.

Za pośrednictwem portalu można też przekazać takie informacje jak zmiana dowodu osobistego czy adresu.

Pracownicy chętnie korzystają z możliwości, jakie daje im e-Pracownik Light ERP.

### Najczęściej zgłaszają:

- wnioski urlopowe,
- zmiany w danych osobowych (zamiany dowodu osobistego, adresu),
- sprawdzają ile dni urlopu jeszcze im pozostało (również kierownicy widzą ile dni urlopu pozostało jego pracownikom).

Mają też możliwość sprawdzenia składowych wynagrodzenia za poszczególne miesiące (nie ma konieczności drukowania każdemu pracownikowi tzw. „pasków od wynagrodzeń”).

“

Trudno jest konkretnie określić oszczędności czasu pracy uzyskane dzięki rozwiązaniom Sage, bo jednak dane trzeba „ściągnąć” i sprawdzić, a później również je rozliczyć. Bardziej istotna jest tu synchronizacja danych, które mogą również odczytywać kierownicy działów. Kierownik nie musi już dzwonić do działu kadr, aby sprawdzić ile dni urlopu mają jego pracownicy lub w przypadku choroby pracownika widzi jak długo jeszcze potrwa jego nieobecność.

Kierownik działu kadr i płac w Hama.

”

### MODUŁ SAMOOBSŁUGI

Zastosowanie modułu samoobsługi to wymierne korzyści dla kierowników zespołów. Mają oni szerszy dostęp do systemu, obejmuje on widoczność danych podległych im pracowników, co pozwala lepiej zorganizować pracę i rozdzielić obowiązki, ponieważ dokładnie wiadomo, ile osób przyjdzie na daną zmianę oraz kto jest na zwolnieniu lub urlopie. Wszyscy kierownicy czy to w biurze, czy w magazynie mają na stanowisku pracy dostęp do komputera i mogą na bieżąco wprowadzać do systemu np. wnioski urlopowe, które automatycznie przechodzą do programu kadry i płace.

### PORTAL E-PACOWNIK LIGHT ERP

Portal e-Pracownik Light ERP nie tylko usprawnia szereg działań samym zatrudnionym oraz kierownikom, ale przede wszystkim ułatwia pracę działowi kadr i płac. Dotychczas dział był obciążony wykonywaniem wszelkich działań dotyczących pracowników, łącznie z odpowiedziami na szereg zapytań związanych z urlopami, umowami o pracę, szkoleniami etc. Teraz system przejął część tych zadań. Kadry nie muszą więc tracić czasu na „ręczne” przepisywanie informacji między systemami ponieważ dane są aktualizowane i synchronizowane automatycznie.

### DODATKOWE BONUSY

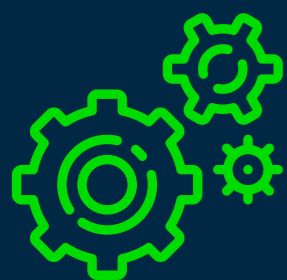
Dodatковым bonusem rozwiązania e-Pracownik Light ERP jest wyeliminowanie materiałów drukowanych na rzecz obiegu wniosków elektronicznych, co daje konkretne oszczędności na papierze i materiałach eksploatacyjnych do urządzeń drukujących. A także, co warto zauważyć, nowe rozwiązanie ujednotacza i standaryzuje działania wywnętrz organizacji i poprawia komunikację między działem kadr a załogą.

### KAŻDEMU WEDŁUG POTRZEB - CZYLI ZARZĄDZANIE DOSTĘPEM

Do portalu mają dostęp tylko pracownicy etatowi. Ale prawa dostępu do jego funkcji są różne - inne dla członków załogi, inne dla kierowników i jeszcze inne dla szefów kadr. Pracownik logując się do systemu może zobaczyć z czego składa się jego własne wynagrodzenie w danym miesiącu, ale nie ma możliwości podejrzenia danych innych osób.

Zarządzanie dostęпами pracowników definiowane jest po stronie systemu kadrowo-płacowego. Wykorzystywana jest do tego standardowa funkcjonalność oprogramowania. W każdej chwili można włączyć lub wyłączyć widoczność dowolnego składnika z bazy systemu.

Dzięki temu, wszystkie dane wprowadzone do programu Sage Kadry i Płace One Payroll, można udostępnić pracownikom do podglądu i częściowej edycji lub też całkowicie wyłączyć prawa dostępu.



## Wdrożone rozwiązania

- Sage Kadry i Płace One Payroll
- e-Pracownik Light ERP

# sage Kadry i Płace **One Payroll**



### Producenci wdrożonych rozwiązań:

**Light ERP Sp. z o.o.** - producent systemu e-Pracownik Light ERP. Light ERP oferuje systemy wspomagające zarządzanie wraz z ich wdrożeniem i obsługą serwisową. Firma powstała w 2009 r. Firmę Light ERP tworzy zespół specjalistów - programistów, analityków i konsultantów mających bogate doświadczenie w projektowaniu i wdrażaniu systemów ERP.

**Sage Polska** - producent systemu Sage Kadry i Płace One Payroll. Sage Polska należy do Sage Group - firmy notowanej na londyńskiej giełdzie od 1989 roku i zatrudniającej na całym świecie 13 200 osób. Jest jednym z 3 największych dostawców systemów ERP na świecie. Sage już od 20 lat dostarcza polskim przedsiębiorstwom rozwiązania ułatwiające prowadzenie działalności gospodarczej i zarządzanie większymi organizacjami. Posiada w Polsce 7 biur, 400 dystrybutorów i partnerów biznesowych.

Masz pytania? Skontaktuj się z nami:

**Sage sp. z o.o.**  
Al. Jerozolimskie 132  
02-305 Warszawa  
tel: 22 455 56 01

[www.sage.com.pl](http://www.sage.com.pl)